



**Technisch Beleid
Jeugdopleiding**

VV Zeewolde



INHOUDSOPGAVE

1.	Algemeen.....	3
1.1	Inleiding	3
1.2	Doelstelling jeugdopleiding	4
1.2.1.	Missie.....	4
1.2.2.	Subdoelen.....	4
1.3.	Hoe de doelstellingen te bereiken?	6
2.	Jeugdplan “visie op trainen”	8
3.	Organisatie & Communicatie jeugdopleiding	8
3.1	Organisatie	8
3.2	Communicatie	8
4.	Spelervolgsysteem en interne scouting	9
4.1	Spelervolgsysteem.....	9
4.2	Interne scouting	9
4.3	Beoordeling spelers.....	9
5.	Organisatie meisjesvoetbal, keeperstraining en O21 team	11
5.1.	Meisjesvoetbal	11
5.2.	Keeperstraining	11
5.3.	O21 team.....	11
6.	Speelwijze (herkenbare speelstijl).....	12
7.	Coaching.....	12
8.	Selectiebeleid	14
8.1	Teamindeling.....	14
8.2	Selectieprocedure nieuw seizoen	17
8.3	Indeling spelers tijdens seizoen.....	18
8.4	Wedstrijdselectie.....	18
9.	Kaderopleiding	20



1. Algemeen

1.1 Inleiding

In dit document is het technisch beleid van vv Zeewolde vastgelegd. Het technisch beleid jeugdopleiding beschrijft de afspraken die gemaakt zijn met betrekking tot de jeugdteams.

Dit document behandelt onze visie op jeugdvoetbal en is gericht op de gehele jeugdafdeling van VV Zeewolde, zowel selectieteams als ontwikkelteams. Daarom zal veelal de term “jeugdopleiding” worden gehanteerd. Onze visie is de rode draad voor de ontwikkeling van jeugdspelers (jongens & meisjes). Door een consequente en uniforme werkwijze proberen wij duidelijkheid te creëren en bij te dragen aan de ontwikkeling van jeugdspelers. Onze trainers, leiders en overig kader verdienen optimale ondersteuning, zodat er een structurele jeugdopleiding wordt opgebouwd en uitgebouwd, waarbij iedere jeugdspeler meer plezier kan beleven en vooruitgang kan boeken.

Deze uitwerking van het technisch beleidsplan dient samen met het jeugdplan ‘visie op trainen’ (wat we hanteren) op trainingen praktisch toepasbaar te zijn en te worden nageleefd door alle betrokkenen bij de jeugdopleiding. Het moet handvatten bieden aan trainers, leiders, voetbalcommissies en overig jeugdkader. Bij een goede uitvoering zal het niveau van het gehele jeugdkader verbeteren.

De inhoud en het toepassen van het technisch beleidsplan en het jeugdplan ‘visie op trainen’ wordt bewaakt door het bestuurslid technische zaken (BTZ) en de technische commissie (TC). De vertaling naar de praktijk zal een allesbepalende rol spelen voor het succes van de jeugdopleiding.

Tijdens verschillende overlegmomenten zal de inhoud van het technisch beleidsplan en het jeugdplan ‘visie op trainen’ centraal staan. De overlegmomenten zullen onder andere bestaan uit: trainersoverleg, kaderoverleg, thema-avonden, interne cursussen en informatieavonden voor ouders/verzorgers.

Het technisch beleidsplan vormt samen met het jeugdplan één geheel. In de volgende paragrafen wordt dit verder uitgewerkt.



1.2 Doelstelling jeugdopleiding

1.2.1. Missie

VV Zeewolde heeft de volgende missie gedefinieerd:

‘Bij VV Zeewolde kan iedereen op zijn of haar niveau sporten. Het plezier staat daarbij voorop, maar tegelijkertijd wordt erkend dat iedereen wil winnen en de sportieve ambitie waar wil maken. Een professioneel niveau van training, leiding/begeleiding en faciliteiten moet dat mogelijk maken.’

Ambities verschillen per team en individu. Voor elke speler geldt dat er sprake moet zijn van een zo optimaal mogelijk evenwicht tussen prestatie, ontwikkeling en plezier, en dat alles in een veilige en betrouwbare omgeving.

Zowel de ontwikkeling van het individu als het teambelang krijgen gedurende de hele levenscyclus aandacht. In de eerste fase (onderbouw t/m O13) ligt het accent op individuele ontwikkeling, in de tweede fase (bovenbouw vanaf O14) gaat het teambelang zwaarder wegen. De training, begeleiding en (persoonlijke) ontwikkeling is afgestemd op de fase waarin een individu zich bevindt.

1.2.2. Subdoelen

Daarmee willen wij een goed georganiseerde, prettige vereniging zijn, financieel gezond, met een representatieve accommodatie. De vereniging wil met haar jeugdopleiding een eigen gezicht geven aan het eerste elftal dat minimaal in de 2^e klasse behoort te spelen. Daarvoor moet er een gedegen basis zijn om deze ambitie waar te maken. Wij willen deze ambitie realiseren met **zelf opgeleide spelers** met een blauw wit hart.

Bij de jeugdopleiding gaat het om de navolgende subdoelen:

1. Spelers opleiden voor het 1^e elftal
2. Verbeteren individuele kwaliteiten jeugdspelers
3. Verbetering van de spelkwaliteit en teamkwaliteit met als doel op een zo hoog mogelijk niveau te spelen

Realisatie van de gestelde doelen bij de jeugdopleiding moet bereikt worden via:

- Goed georganiseerde jeugdopleiding (subdoel 1 en 2)
- Doorstroming van spelers naar de A-selectie (subdoel 1)
- Optimaliseren jeugdkader (opleiding, kwaliteit) (subdoelen 1 t/m 3)
- Verhogen competitieniveau selectie- ontwikkelteams (subdoel 3)



Binding en kaderversterking willen wij vanuit voetbaltechnisch oogpunt bereiken door jeugdspelers in de jeugdopleiding in te zetten als trainer, assistent-trainer, teamleider etc.

Subdoel 1; Spelers opleiden voor het 1^e elftal:

VV Zeewolde streeft naar een goed georganiseerde jeugdopleiding om daarmee doorstroming van spelers naar de A-selectie te realiseren. De individuele kwaliteiten staan daarbij centraal, gevolgd door het teambelang.

Subdoel 2; Verbeteren van individuele kwaliteiten jeugdspelers:

Om spelers op te leiden voor het eerste elftal zullen we de jeugdspelers beter moeten ontwikkelen. Dit doen we vanuit de volgende uitgangspunten:

- Opleiden, en daarmee het stimuleren van ontwikkeling, heeft een hogere prioriteit dan het leveren van prestaties. Trainers en overig jeugdkader moeten het eigenbelang ondergeschikt stellen aan het clubbelang en het belang van de ontwikkeling van de speler(s).
- Jeugdspelers ontwikkelen zich sterk op jonge leeftijd. Geef de speler de mogelijkheid om op meerdere posities in het veld te spelen. Pas vanaf O13 wordt de jeugdspeler verder opgeleid in een specifieke positie.
- Een talentvolle speler moet zo hoog mogelijk spelen. Leeftijd is niet uitsluitend bepalend, fysieke en mentale eigenschappen zullen meewegen in de beslissing om door te schuiven.
- Trainingen van de jeugd zullen gebaseerd zijn op het ontwikkelen van technische vaardigheden en tactisch spelinzicht.

Deze uitgangspunten lopen als een rode draad door de jeugdopleiding. In de onderbouw ligt de nadruk op de technische ontwikkeling van spelers. Tactiek komt in de trainingen spelenderwijs aan bod en in de 'bovenbouw' (O14 t/m O19 categorie) wordt dit verder uitgelegd met als doel het kunnen winnen van wedstrijden. Conditionele ontwikkeling wordt vanaf de O15-categorie toegevoegd aan de trainingen.

Met als randvoorwaarde dat het trainings- en wedstrijd materiaal optimaal is voor zowel het kader als voor de jeugdspelers.

Subdoel 3; Verbetering van de spelkwaliteit en teamkwaliteit met als doel een zo hoog mogelijk niveau te spelen:

Het verhogen van het competitieniveau selectieteams en ontwikkelteams wordt vormgegeven door het realiseren van subdoelen 1 en 2 met als toevoeging het benadrukken van de teamgedachte, de teamprestatie en het willen winnen.

Voor de selectieteams hebben wij specifieke doelen voor wat betreft het competitieniveau gesteld. Dit om richting te geven aan waar wij het niveau van onze vereniging in de toekomst willen zien. Deze doelen zijn hieronder uitgewerkt in de tabel. Ze dragen bij aan het doel van dat wij met het eerste elftal willen bereiken.

Team	Huidig niveau (2020/2021)	Gewenst niveau (per 2024/2025)
19-1	Hoofdklasse	4 ^{de} divisie
19-2	1 ^e klasse	1 ^e klasse
17-1	Hoofdklasse	4 ^e divisie
17-2	1 ^e klasse	1 ^e klasse
15-1	Hoofdklasse	3 ^e divisie
15-2	1 ^e klasse	1 ^e klasse
13-1	Hoofdklasse	3 ^e divisie
13-2	1 ^e klasse	1 ^e klasse
13-3	3 ^e klasse	2 ^e klasse
11-1	Hoofdklasse	Hoofdklasse
11-2	1 ^e klasse	1 ^e klasse
11-3	2 ^e klasse	2 ^e klasse
11-4	3 ^e klasse	3 ^e klasse
09-1	Hoofdklasse	Hoofdklasse
09-2	1 ^e klasse	1 ^e klasse

De ontwikkelteams dienen qua competitieniveau zo kort mogelijk aan te sluiten bij de selectieteams. Hierbij wordt rekening gehouden met de sterkte van het team. Als uitgangspunt is genomen dat 2^e teams zoveel mogelijk 1^e klasse spelen en waarbij 3^e teams zoveel mogelijk 2^e klasse spelen. Voor de 4^e en overige teams gaan we in principe uit van 3^e, 4^e of 5^e klasse.

Voor de meidentteams gaan we uit van het streven naar stabiele 1^e klasse voor de 1^e teams en 2^e klasse voor de 2^e teams.

1.3. Hoe de doelstellingen te bereiken?

De hiervoor genoemde (sub) doelstellingen worden bereikt door invoering/uitwerking van:



- Jeugdplan “visie op trainen” (hoofdstuk 2)
- Organisatie en communicatie van de jeugdopleiding (hoofdstuk 3)
- Speler volgsysteem en interne scouting (hoofdstuk 4)
- Organisatie meisjesvoetbal, keeperstraining en O21 team (hoofdstuk 5)
- Een herkenbare speelwijze (hoofdstuk 6)
- Coaching (hoofdstuk 7)
- Selectiebeleid (hoofdstuk 8)
- Kaderopleiding (hoofdstuk 9)
- Faciliteiten (hoofdstuk 10)



2. Jeugdplan “visie op trainen”

Het jeugdplan “Visie op trainen” is een plan waarin wordt beschreven hoe VV Zeewolde haar trainingen afstemt op de competenties van de diverse leeftijdscategorieën. In bijlage 1 van dit document is per leeftijdscategorie aangegeven welke competenties daartoe behoren voor wat betreft de basishandelingen, aanvallen, verdedigen en omschakelen, en hoe deze te ontwikkelen.

De jeugdtrainers gebruiken dit raamwerk en stemmen in overleg met de Hoofd Trainer Bovenbouw en Hoofd Trainer Onderbouw de opbouw en indeling van trainingen gedurende het seizoen af. Naast voetbaltechnisch, tactisch en conditionele training zijn ook “Core Stability” trainingen (volgens het ASM model) onderdeel van het trainingsaanbod.

De selectieteams (onderbouw en bovenbouw) trainen minimaal 2x per week, een derde trainingsmoment wordt aanbevolen. Voor de overige teams bieden wij 2 trainingsmomenten per week aan, waarbij in ieder geval 1 trainingsmoment door een gediplomeerde jeugdtrainer zal worden verzorgd.

3. Organisatie & Communicatie jeugdopleiding

3.1 Organisatie

Binnen de jeugdopleiding wordt gewerkt met een Hoofd Trainerscoördinator (HTC). Deze leggen verantwoording af over de uitgevoerde taken aan de TC, volgens het RACI model.

HTC bewaakt de uitvoering van het technisch beleidsplan en het jeugdplan ‘visie op trainen’.

HTC is daarbij verantwoordelijk voor:

- Afstemming, overleg en coaching van de trainers
- Afstemming en overleg met de leiders
- Afstemming en overleg met de leeftijdscoördinatoren
- Afstemming, overleg en coaching van de trainingscoördinatoren

3.2 Communicatie

De TC en BTZ overleggen periodiek (eens in de 6 weken) met de hoofdtrainers 1^e en 2^e elftal senioren en HTC in het Technisch Overleg. Deze vergaderingen worden voorgezeten door het bestuurslid technische zaken en notulen worden verzorgd door een altijd aanwezig lid van de TC.

HTC organiseert in het seizoen zelfstandig een aantal overlegmomenten:



- Periodiek overleg met de trainers
- Thema-avonden (nader in te vullen)
- Informatieavonden ten behoeve van ouders/verzorgers en andere geïnteresseerden (nader in te vullen)

4. Spelervolgsysteem en interne scouting

4.1 Spelervolgsysteem

De trainers van selectie- en ontwikkelteams maken verplicht gebruik van het spelervolgsysteem Dotcom, om de ontwikkeling van spelers te volgen en het selectieproces te vereenvoudigen. Dotcom is een spelervolgsysteem waarin de trainingen, wedstrijden en ontwikkelingsbeoordelingen van de teams en spelers wordt bijgehouden.

Doel van het spelervolgsysteem is:

- Jeugdspelers goede- en verbeterpunten mee te geven tijdens evaluatiegesprekken
- Doelgericht volgen en begeleiden van de ontwikkeling van spelers
- Interne scouting te optimaliseren
- Hulpmiddel bij het samenstellen van alle teams
- Informatie voor nieuwe trainer van het opvolgend seizoen
- Na meerdere jaren inzicht te geven in de ontwikkeling van de jeugdopleiding

HTC bewaakt het gebruik van het systeem door de selectietrainers en rapporteren daarover periodiek in het Technisch overleg.

4.2 Interne scouting

Met scouts die actief zijn voor VV Zeewolde, wil de club het potentieel van spelers in ontwikkelteams in de gaten houden. Het doel is om iedere speler op het juiste niveau te laten spelen en trainen. Gegevens over de betreffende spelers wordt opgenomen in het spelervolgsysteem.

De scouts leveren een belangrijke bijdrage in het selectieproces, waar zij de adviezen van trainers beoordelen door vanuit een objectieve basis te beoordelen of en op welke manier de speler toe is aan een stap hogerop.

4.3 Beoordeling spelers

De spelers zullen beoordeeld worden op basis van de volgende criteria:



1. Aanvallen
2. Omschakelen (aanvallen-verdedigen)
3. Verdedigen
4. Omschakelen (verdedigen-aanvallen)
5. Algemeen gedrag (initiatief, lef, passie, doorzettingsvermogen, plezier, sportiviteit, coaching, leiding geven)
6. Gedrag (t.o.v. scheidsrechter, tegenstanders, leider, trainer, medespelers)
7. Sociale en mentale ontwikkeling

De ontwikkeling van spelers wordt beoordeeld op basis van wedstrijden en trainingen. De trainers gebruiken het beoordelingsformulier uit Dotcom en houden individuele gesprekken met de spelers. Beoordelingsgesprekken vinden minimaal 2x per seizoen plaats, voor 1 januari en voor 1 mei en voor dezelfde momenten moeten de formulieren worden ingevuld.

Het beoordelingsformulier, de beoordelingsgesprekken, input van de interne scouts en de trainingsopkomst (een selectiespeler dient een trainingsopkomst te hebben van ten minste 70%) vormen de totale beoordeling. Samengevat beoordelen wij spelers op de volgende punten:

- Voetbalinhoudelijk
- Houding en gedrag
- Sociale en mentale ontwikkeling
- Trainingsopkomst en input scout



5. Organisatie meisjesvoetbal, keeperstraining en O21 team

5.1. Meisjesvoetbal

Voor meisjes biedt VV Zeewolde de mogelijkheid om tot en met JO11 samen te voetballen met jongens. Vanaf MO13 sluiten meisjes aan bij een meidenteam. Voor meisjes die zich kwalificeren voor een selectie team behoort ook langer voetballen samen met de jongens tot de mogelijkheden.

VV Zeewolde heeft het doel om in 2023-2024 in elke bovenbouw categorie een meidenteam te hebben, te weten O13, O15, O17, O19 en vervolgens een dames 1. Het doel hiervan is dat de meidentak binnen onze vereniging zelfredzaam is en er gefocust kan worden op het verbeteren van het voetbalaanbod in plaats van op het werven van spelers.

5.2. Keeperstraining

De keepersopleiding van VV Zeewolde is gebaseerd op 'Keepersontwikkeling' van Goalkeeper Development NL (GDN). Hiermee worden alle keepers gestructureerd opgeleid en zijn het GDN leerplan, de jaarplanningen en periodieke beoordelingen de leidraad voor het opleiden van keepers. De uitwerking hiervan is als bijlage 'Keepers VVZ' toegevoegd.

De keepers van VV Zeewolde worden allemaal getraind vanaf O9. Dit zijn aparte trainingen naast de bestaande teamtrainingen. Selectiekeepers kunnen alleen getraind worden door gediplomeerde keeperstrainers of keeperstrainers met ervaring als keeperstrainer. Keepers van ontwikkelteams worden getraind door vrijwilligers. Alle keeperstrainers vallen onder de leiding van een keeperscoördinator. Dit is ook de persoon die er op toeziet dat de werkwijze van Keepersontwikkeling wordt toegepast.

De onderbouw keepers worden specifiek getraind op basis technische keepershandelingen. Vanaf de bovenbouw worden de keepers ook ingedeeld voor integratietrainingen met spelers.

5.3. O21 team

VV Zeewolde deelt geen vast O21-team in, welke deelneemt bij een competitie van de KNVB. Vanuit onze jeugdopleiding moeten spelers de stap maken naar de senioren. Wel neemt de vereniging deel aan de Beltona-competitie. Dit is competitie voor O21-teams uit de omgeving van Zeewolde. Door deelname aan de Beltona-competitie wil VV Zeewolde spelers prikkelen met een extra wedstrijdmoment.

De selectie van de O21 wordt samengesteld op basis van spelers uit de selectieteams van de senioren en de jeugd en dient als een extra moment om de ontwikkeling van spelers te stimuleren met het oog op de stap naar het eerste elftal.



6. Speelwijze (herkenbare speelstijl)

Aan het eind van het seizoen 2017-2018 is door VV Zeewolde een herkenbare speelstijl opgesteld en deze is met ingang van het seizoen 2018-2019 ingevoerd. Hiervoor is een apart document gemaakt "De herkenbare Speelstijl van VV Zeewolde".

In bijlage 2 bij dit document is de versie van het seizoen 2017-2018 verder uitgewerkt en geactualiseerd en is van toepassing vanaf het seizoen 2019-2020.

Het doel van de herkenbare speelstijl is het ontwikkelen van spelers en trainers/coaches middels een gelijke speelwijze, welke ervoor zorgt dat zij herkenning vinden in de manier van spelen. Hierdoor is het eenvoudiger om met elkaar samen te werken en met elkaar samen te spelen, tijdens of aan het begin van een nieuw seizoen.

7. Coaching

Directe betrokkenen bij jeugdvoetbal (trainers, leiders) hebben een functie als coach. Coaching is het positief beïnvloeden van gedrag van spelers. Het is ontzettend belangrijk dat bij het coachen rekening wordt gehouden met de leeftijd. Wat zijn bijvoorbeeld de juiste coaching termen om te gebruiken? Men moet inzicht hebben in wat de jonge speler begrijpt, kan en wil.

Het coachen in de jeugd is erop gericht om te leren en niet hoofdzakelijk om te winnen of niet te verliezen. De coach kent zijn eigen emoties en zijn handelen moet gericht zijn op de toekomst en niet op het resultaat van de wedstrijd van vandaag.

Wie is de coach? Tijdens trainingen en wedstrijden is dit voorbehouden aan de trainer en assistent. Ouders/verzorgers zijn toeschouwer gedurende deze activiteiten en dienen langs de lijn niet de rol van coach over te nemen! Enthousiasmeren is nooit verboden maar laat aanwijzingen gericht op het leerproces tijdens de genoemde activiteiten over aan de trainers.

Wat zijn de belangrijkste uitgangspunten gedurende het coachen?

- Houd rekening met de leeftijd; 'knijpen', 'kantelen' en 'rugdekking' zijn geen termen die voorbehouden zijn aan O-9 categorie spelers. Zij hebben baat bij termen als 'help je maatje in de verdediging' of 'probeer de bal af te pakken'.
- Vragenderwijs; Stimuleer de spelers om zelf tot een oplossing te komen door ze gerichte vragen te stellen. Voorzeggen van oplossingen maakt spelers niet beter.



- Voorkom coaching op grote afstanden. Spelers aan de andere zijde van het veld kun je moeilijk bereiken. Een betere oplossing is om de betreffende speler even bij je te halen en de coaching te doen.
- Houd rekening met het niveau van de speler. Probeer je coaching en begeleiding daarop af te stemmen.



8. Selectiebeleid

Afhankelijk van talent, ambitie, motivatie, discipline en voetbaltechnische vaardigheden zullen jeugdvoetballers van VV Zeewolde ingedeeld worden in selectieteams of ontwikkelteams. We beschrijven hieronder de selectieprocedure voorafgaand en tijdens een seizoen om duidelijkheid te scheppen betreffende de teamindelingen en hoe hier gedurende het seizoen mee om te gaan.

8.1 Teamindeling

Selectieteams

Bij selectieteams wordt er meer gefocust op de ontwikkeling van spelers. In de selectieteams spelen de talentvollere spelers. Om de ontwikkeling te stimuleren biedt de club een extra trainingsmoment aan. VV Zeewolde selecteert deze spelers voor een eerste team van een leeftijdscategorie, (oneven leeftijdscategorie). Daarnaast kunnen ook 2^e teams (onder- en bovenbouw), 3^e en 4^e teams (onderbouw) binnen een leeftijdscategorie onderdeel uitmaken van de selectie. Deze teams zijn bedoeld voor spelers die op dit moment niet in aanmerking komen voor een eerste team, maar wel de potentie hebben om een stap naar een eerste elftal te maken. De keuze om deze teams onderdeel van de selectie te maken, wordt jaarlijks gebaseerd op advies van de HTC, en wordt gemaakt door de TC.

Naast de selectieteams beschikt VV Zeewolde ook over teams die uitkomen in de even leeftijdscategorieën, (bv. JO16, JO14, JO12). In deze elftallen worden spelers ingedeeld die niet in aanmerking komen voor een eerste selectieteam, en waarvan wij verwachten dat de spelers zich beter zullen ontwikkelen dan in een tweede selectieteam. Voornaamste criterium hiervoor is dat een speler gezien zijn/haar lengte zich moeilijker zal ontwikkelen bij tweedejaars spelers.

De uitgangspunten bij de samenstelling van de selectieteams zijn de beoordelingen van de spelers zoals al in hoofdstuk 3.3. van dit document is vastgelegd:

- Aanvallen
- Omschakelen (aanvallen-verdedigen)
- Verdedigen
- Omschakelen (verdedigen-aanvallen)
- Algemeen gedrag (initiatief, lef, passie, doorzettingsvermogen, plezier, sportiviteit, coaching, leiding geven)
- Respect (t.o.v. scheidsrechter, tegenstanders, leider, trainer, medespelers)
- Sociale en mentale ontwikkeling



Het aantal selectiespelers in een selectieteam wordt bepaald door de TC en HTC. In de selectieteams worden de spelers ingedeeld naar leeftijd (behorende bij de leeftijdsklasse), daarbij wordt eerst gekeken naar de kwaliteit van de speler. Wij streven naar een evenwichtige verdeling tussen 1^e-jaars en 2^e-jaars spelers in elk selectieteam, waarbij een verhouding van 2/3 tweedejaars en 1/3 eerstejaars het uitgangspunt is. Bij wijze van uitzondering kan een speler in een selectieteam van een hogere leeftijdsklasse worden ingediend. Op voorstel van HTC beslist de TC hierover.

Tot en met de JO15 geldt dat spelers die (als eerstejaars) in seizoen in een selectieteam zijn ingedeeld, in een volgend seizoen niet in een lager team worden ingedeeld. De speler krijgt de gehele leeftijdsfase de tijd om zich te ontwikkelen, tenzij de speler zelf verzoekt tot lagere indeling. Wanneer in uitzonderlijke gevallen hier toch sprake van zou moeten zijn, beslist de TC op advies van HTC. Vanaf de JO17 geldt dat spelers na hun eerste jaar in het daaropvolgende jaar niet verzekerd zijn van een plek in het selectieteam en dat de speler zijn plek in de selectie moet verdienen.

In de praktijk komt het zelden voor dat jeugdspelers van buiten Zeewolde naar VV Zeewolde komen (los van spelers die naar Zeewolde zijn verhuisd). Zodoende hebben we geen beleid geformuleerd over hoe hiermee om te gaan. In voorkomende gevallen vindt eerst afstemming met HTC plaats.

Ontwikkelteams

Bij het samenstellen van ontwikkelteams is de prestatie van minder belang maar zijn sociale factoren doorslaggevend. Het samenstellen betekent dat de kinderen met dezelfde kwaliteit bij elkaar gezet kunnen worden in een team, om de persoonlijke groei niet te belemmeren. De sociale context is echter belangrijk. Hier wordt onder andere gekeken naar vriendschaps- en schoolrelaties. Op het moment dat spelers zogenaamde vriendenteams willen vormen (in de praktijk zien we dit bij O17 en bij O19 teams) vindt hierover aparte besluitvorming plaats.

HTC is verantwoordelijk voor het indelingsproces en worden daarbij ondersteund door de leeftijdscoördinator. De LCO levert een voorstel van de indeling van ontwikkelteams in bij de hoofdtrainers, welke op hun beurt hun advies overdragen aan de TC, die uiteindelijk goedkeurt en de teamindeling bekend maakt.

Dispensatie

Doel van dispensatie is om spelers de mogelijkheid te bieden in hun eigen tempo en conform hun biologische leeftijd te ontwikkelen. Dispensatie kan worden verleend op basis van



fysieke argumenten, sociaal emotionele argumenten, kwaliteit en beschikbare aantallen per leeftijdsgroep.

Als het voor de individuele ontwikkeling (zowel voetbal als sociaal/emotioneel) beter is één jaar langer op een jongere leeftijdscategorie te voetballen, dan maken we gebruik van deze optie. Aan het einde van een seizoen zal de HTC in overleg met de trainers EN de ouders bepalen of dit voor volgend jaar verlengd dient te worden.

8.2 Selectieprocedure nieuw seizoen

Periode	Activiteit	Toelichting
December/januari	Overleg Hoofd Bovenbouw en Hoofd Onderbouw met de betreffende selectietrainers. Zowel de 'latende' als 'ontvangende' trainers worden betrokken.	De huidige selectiespelers zijn de basis voor volgende selecties. De beoordelingsformulieren en beoordelingsgesprekken (1e deel) zijn ingevuld en gehouden.
Februari/maart	De selectietrainers en Hoofd Bovenbouw en Hoofd Onderbouw vormen zich een beeld van de niet-selectiespelers die in aanmerking kunnen komen voor de selectie.	Interne scouting geeft input evenals leiders van niet-selectieteams, trainingscoördinatoren en leeftijdscoördinatoren.
Vanaf maart/april	Meetraineren van voorgeselecteerde spelers. Hier wordt ongeveer een maand voor gebruikt. Tevens zullen in deze periode spelers met een volgend selectieteam gaan mee trainen.	Belangen in de competitie (promotie/degradatie) spelen een rol met de intensiteit om mee te trainen.
Vanaf april/mei	De voorgeselecteerde spelers spelen mee in selectiewedstrijden. (Alleen van toepassing op bovenbouw.)	
Na laatste competitiewedstrijd	Er wordt gestart met het trainen in de nieuwe potentiële selectieteams.	Deze groep wordt samengesteld in overleg met trainers, hoofdtrainers en TC.
Mei	De definitieve selectieteams bekend maken voor het nieuwe seizoen.	Communicatie volgt op de website.



8.3 Indeling spelers tijdens seizoen

Het kan voorkomen dat bepaalde spelers tijdens een seizoen te weinig weerstand ondervinden bij trainingen (medespelers) en wedstrijden (tegenstanders). Een speler is dan beter dan zijn teamgenoten en leert individueel weinig tot niets bij. De trainer zal in overleg met de HTC moeten overleggen of een speler met een hoger team mee kan doen. Hierbij moeten ook de gevolgen voor het ontvangende team worden bekeken.

Uitsluitend bij uitzondering maakt een speler tijdens een seizoen een stap terug naar een lager (selectie)team. Er dienen dan gegronde redenen te zijn voor deze beslissing. Denk aan geen plezier in het huidige team of een speler kan het niveau overduidelijk niet aan. Hier beslist uiteindelijk de TC op voorspraak van HTC.

Voor het doorschuiven van spelers naar hogere elftallen tijdens het seizoen is een aparte procedure ontwikkeld (**Regeling doorschuiven spelers**, bijlage 3).

Elk seizoen trainen er spelers mee met hogere elftallen om de betreffende spelers sneller door te ontwikkelen op een hoger niveau of om spelers te belonen voor geleverde prestaties. Voor het meetraineren van spelers met hogere elftallen is een aparte procedure ontwikkeld (**Regelgeving meetraineren hoger elftal**, bijlage 4).

8.4 Wedstrijdselectie

Binnen onze vereniging kan het gebeuren dat teams spelers nodig hebben van andere teams doordat ze door blessure, ziekte, schorsing of om andere redenen op eigen spelers geen beroep kunnen doen.

Om een tekort aan spelers te voorkomen gelden de volgende afspraken:

- Als de O19-1 spelers nodig heeft zijn de O19-2(indien selectie)en O17-1 verplicht spelers te leveren;
- Als de O17-1 spelers nodig heeft zijn de O16-1 en O15-1 verplicht spelers te leveren;
- Als de O17-2 spelers nodig heeft is de O16-1 verplicht spelers te leveren, als dat niet kan, is de O15-1 verplicht spelers te leveren;
- Als de O16-1 spelers nodig heeft is de O15-1 en O15-2 verplicht spelers te leveren;
- Als de O15-1 spelers nodig heeft zijn de O15-2 en O14-1 verplicht spelers te leveren;
- Als de O14-1 spelers nodig heeft is de O15-2 verplicht spelers te leveren, als dat niet kan, is de O13-1 verplicht spelers te leveren;
- Als de O13-1 spelers nodig heeft is de O13-2 verplicht spelers te leveren;
- Als de O13-2 spelers nodig heeft is de O13-1 verplicht spelers te leveren, als dat niet kan, in overleg met leiders/trainers en spelers uit recreatieteams spelers vragen;



- Binnen de selectie is de afspraak dat de spelers verplicht zijn te spelen indien er een beroep op hen wordt gedaan vanuit een ander selectieteam;
- Wanneer de oplossing voor spelers tekort bij een selectieteam kan worden gevonden bij een speler uit een recreatieteam binnen de eigen categorie is dat wenselijk, echter kan dit alleen in goed onderling overleg tussen leiders/trainers en spelers. Dit kan niet worden afgedwongen;
- Wanneer een recreatieteam een tekort aan spelers heeft moet de oplossing worden gevonden binnen de eigen categorie, echter kan dit alleen in goed onderling overleg tussen leiders/trainers en spelers. Dit kan niet worden afgedwongen;
- Het heeft de voorkeur om een beroep te doen op spelers binnen de eigen categorie, echter wanneer dat niet gaat moeten het wel **tweedejaars** spelers zijn binnen de lagere categorie (dit geldt ook voor selectiespelers);
- De afstemming tussen leiders/trainers voor het doorschuiven van spelers moet uiterlijk donderdagavond gebeurd zijn, met uitzondering van echte noodgevallen die zich nog nadien voordoen;
- Alle leden maken samen de voetbalvereniging VV Zeewolde en wij verwachten dan ook van iedereen een coöperatieve instelling zodat een spelers tekort bij een team nooit tot een probleem zal leiden;
- Wanneer er een structureel tekort is aan spelers kan er na overleg gekeken worden of de planning van de wedstrijden kan worden aangepast zodat spelers makkelijker in staat zijn met andere teams mee te doen;
- Binnen de O12, O11 en O9 categorie wordt in onderling overleg tussen trainers/leiders voor een oplossing gezorgd.
- Afstemming vindt altijd plaats tussen de betreffende (selectie) trainers en leiders, HTB en HTO worden altijd geïnformeerd en beslissen wanneer er geen overeenstemming komt.



9. Kaderopleiding

Nog uit te werken.

Bijlagen:

1. Kenmerken per leeftijdscategorie
2. Herkenbare speelstijl van VV Zeewolde
3. Regelgeving doorschuiven spelers
4. Regelgeving meetrainen hoger elftal